

海南省高级技工学校

海南省高级技工学校 2020 年度中等职业教育质量报告

1. 学校情况

1.1 学校概况

海南省高级技工学校隶属于海南省人力资源和社会保障厅，是从事技能教育，以培养高技能人才为主的技工院校。学院创办于 1958 年，1999 年 12 月被批准为“高级技工学校”，2012 年 6 月经海南省人民政府批准挂牌成立“海南省技师学院”，成为海南省首家技师学院。学院分设海口府城、澄迈老城两个校区，校园总面积 533 亩，建筑总面积达 19.8 万平方米，是我省办学规模最大的技工院校。目前拥有 8 大专业系及公共基础教学部，共开设了 54 个专业。学院被教育部确定为国家中等职业教育改革发展示范建设学校，被人力资源和社会保障部确定为国家高技能人才培训基地。

1.2 学生情况

我院现有在校生 10897 人，从 2008 年开始每年招生都在 3000 人以上，其中高级工和预备技师班学生占在校学生总数的 64.3%。由于办学质量较好，社会认可度较高，学校每年招生都保持在 3000 人以上（2020 年招生 3744 人），在全省中职学校生源不足的情况

下，连续多年保质保量地完成招生计划。

项目	年度		
	2019年	2020年	增长率
招生规模(人)	3602	3744	4%
在校生规模(人)	10513	10913	3.8%
毕业生规模(人)	2395	2489	4%
巩固率%	66.49%	66.48%	-0.09%
培训规模(人)	3093	3334	7.8%

1.3 教师队伍

全院教师总数为 462 人（在编 409 人、聘用 53 人），其中研究生学历 37 人、本科学历 400 人，专科及以下 25 人；高级职称 159 人，中级职称 182 人，初级及以下职称 121 人；高级技师 64 人，技师 131 人；高级工 136 人，中级工 26 人，初级工及以下 105 人。双师型教师 375 人。

项目	年度		
	2019年	2020年	增长率
生师比	22:1	23:1	-0.2%
“双师型”教师比例	71.24%	81.17%	9.93%
兼职教师比例	6%	4%	-2%
专任教师本科以上学历比例	93.7%	94.6%	0.9%
专任教师硕士以上学历比例	7.6%	8%	0.4%
专任教师高级职称教师比例	35.3%	34.4%	-0.9%

1.4 设施设备

学校现有教学仪器设备总价为 29125.143 万元，生均仪器设备值为 27704 元，现有实训室有 178 间，实训工位有 6976 位。今年已完成价值约 9.9 万元的新书的选购和约 5 万元报刊杂志的订购。

2. 学生发展

2.1 学生素质

2.1.1 学生素质情况

2019、2020 年学生素质情况统计

统计内容	合格率/毕业率		增长率
	2019 年	2020 年	
文化课合格率	85.82%	87%	1.18%
专业技能合格率	95.09%	96%	0.1%
体质测评合格率	76.5%	66.2%	-10.3%
毕业率	98.89%	98.84%	-0.05%
资格证书获取比例	72.93%	98.9%	25.97%

2.1.2 职业大赛获奖情况

2020 年，参加国家一类大赛的赛项达 50 个，72 名选手参与海南省职业院校技能大赛 26 个项目的角逐，并承办 7 次省市县级及行业技能大赛。在第一届全国技能大赛中，我院共派出 30 名选手参加 25 个项目的比赛，其中世赛项目 16 项，20 名选手，国赛精选项目 9 项，10 名选手，共获 2 银、1 铜、17 个优胜奖，其中 9 个项目 10 名选手入围第 46 届世界技能大赛国家集训队，11 名选手获全国前 5 名，9 名选手荣获“全国技术能手”称号。在第一届全国技能大赛一机械行业选拔赛数控铣项目获一等奖 1 项、二等奖 1 项。在第二届全国新能源汽车关键技术技能大赛决赛共

获得获一等奖 1 项、二等奖 3 项。在 2020 年海南省职业院校技能大赛中 9 个项目获第一名，其中 5 个项目获一等奖，15 个项目获二等奖，13 个项目获三等奖。

2.2 在校体验

2020 年学校开展学生体验调查，调查结果如下：对理论学习的满意度为 95%，对专业学习的满意度为 96%，对实习实训的满意度为 96%，对校园文化与社团活动的满意度为 98%，对生活的满意度为 94%，对校园安全的满意度为 95%，毕业生对学校满意度达 90%。

2.3 资助情况

2020 年学生资助情况

时间 统计项目	春季		秋季		全年	
	人数 (人)	金额(元)	人数 (人)	金额(元)	全年人数 合计(人)	全年资助金 额(元)
免学费	9860	15184400	10998	16936920	20858	32121320
免住宿费	557	167100	727	218100	1284	3852000
国家助学金	893	893000	1041	1041000	1934	1934000
副食品	9787	1468050	10886	1632900	20673	3100950

2.4 就业质量

2.4.1 就业情况

今年我院毕业总人数为 2489 人，其中中、高级班 2116 人，(3+2/3+4) 班级 205 人，技师班毕业生 168 人。从就业渠道看，2020 届毕业生中，学院推荐就业的人数为 1781 人，占就业学生

总人数的 80%。由于今年疫情影响，对学生就业压力也大，经过学院领导的正确安排和指导，校企合作部的努力工作下，学生就业持续稳定，不少学生还找到相对不错的就业岗位。

2020 年各系部就业率情况和就业现状满意等情况

专业系	就业率 (%)	专业对口就业率 (%)	待遇		就业地 (%)		就业现状满意度 (%)
			解决食宿的占比	月收入区间 (元)	本地	异地	
机械工程系	98.0%	74.15%	80.93%	2500 以上	82.63%	17.37%	90%
电子技术与自动控制系	98.8%	82.3%	77.64%	2500 以上	96.27%	3.73%	92.3%
环境工程保护系	100.0%	69.58%	78.91%	1800~2200	86.72%	13.28%	92.1%
计算机应用系	98.0%	65.29%	59.11%	1800~2200	87.29%	12.71%	93.2%
车辆工程系	97.6%	87.78%	81.67%	1000~1500	86.82%	13.18%	94.5%
旅游管理系	100%	90.36%	93.98%	1800~2000	91.57%	8.43%	98.2%
艺术系	74.7%	98.26%	93.91%	1500~2000	81.74%	18.26%	97.5%
食品系	100%	97.58%	97.89%	1500~2000	83.38%	6.62%	98.8%
总 计	97.2%	83.16%	83.05%	1000~2500	87.05%	2.95%	94.57%

根据学生系统汇报情况分析，2020 年学生的就业率为 97.31%，专业对口率为 83.16%。大部分学生都选择了和自己本专业相关或相近的工作就业。学生本地就业率在 87.05%，说明大部分学生更愿意留在海南本地就业。学生就业满意度为 94.57%，说明学生对自己的岗位还算比较满意的。月收入在 1500-2500 区间占学生总数 80%以上。就业率最高的专业系是旅游系、环保系、食品系(100%)；主要原因是海南的酒店服务行业对这三个系专业的学生社会需求

量很大，学校学生已经无法满足社会需求量，很多学生在校期间已经被企业预定，学生就业火爆，达到了供不应求的程度。

从专业对口就业率看，2020届专业对口率达83.16%，去年其中，专业对口就业率较高的是旅游系(98.2%)和食品系(98.8%)，说明这两个系的学生在选择就业上，基本都会选择和自己专业相关的岗位和工作。

从学生的月薪酬待遇来看，学生顶岗实习期的月薪酬待遇浮动范围大部分在1000-2500之间，少部分在2500以上，收入较高的是机械工程系和电子技术与自动控制系(2500元以上)，说明技术工人的待遇相对较高。但服务行业类如旅游和食品类学生工资待遇基本持平，在就业初期都不会有太多的提高。收入较低的是车辆工程系，虽然汽修行业普遍受学生和家长的喜欢，但是工资起步较低，学生要经过至少2-3年左右时间才能真正出师，这也是行业的共识。

从就业地来看，在海南打造国际旅游岛的过程中，对技能型人才的需求也迅速上升，加之海南本土学生浓厚的乡情观念，因此大部分学生选择在海南就业，占比达到87.05%。

2.4.2 升学情况

2019、2020年升学情况统计

年度	自考		“3+2” 大专	“3+4” 本科	天津职业技术学院 (单招)		合计	增长率
	海南省师	海南广播			大专	本科		

	范大学	电视大学						
2019年	267	500	161	40	8	18	994	28.7%
2020年	216	795	198	39	11	19	1278	

2.5 职业发展

学院高度重视学生职业道德、职业技能、就业创业能力的培养，多策并举取得良好实效。积极开展立德树人教育，挖掘学生未来的职业核心竞争力。通过军训、社团、技能大赛等校内体验，激励学生大胆展示自我，提升校内体验，激发学生的成就感。立足岗位需求，组织学生深入企业顶岗实习，在提高专业技能水平的同时，还接受就业与创业教育、安全生产教育、职业道德教育和岗位纪律职责教育等。学院设有心理咨询室，开设心理健康课及青春期卫生保健课，加强学生心理、生理健康教育，塑造学生的良好品质。

组织企业宣讲会进校园。在学生就业前，就业指导中心都会安排部署省内外优质企业到学校进行企业宣讲，让学生提前了解企业。与此同时，和企业进行对接，安排学生到企业进行参观实习，提前了解企业的情况，让学生对企业有个直观了解。

加强职业规划教育，转变就业观念。开设职业生涯规划课，做好职业生涯规划，帮助学生树立正确的就业观、择业观。建立就业指导机构，就业指导教师、专业教师共同对学生进行职业规划与就业指导，帮助学生从主观上增强对专业的认同。同时在每年的学生就业前，各个专业系都统一组织安排学生进行上岗的就业指导。针对专业不对口的学生，灌输给他们一种先就业再择业的

观念，不能空闲在家，一定要走出去，才能获取更多更好的就业机会。

为了更好促进建档立卡等贫困家庭学生积极就业，我们积极按上级部门指示，为贫困家庭毕业生申请求职创业补贴，促进贫困家庭学生更好的就业创业，积极走向工作岗位。其中 2020 届申请应届毕业生求职创业补贴学生 86 人，每人补贴 1500 元，总资金达 129,000 元；2021 届申请应届毕业生求职创业补贴学生达 117 人，总资金达 175,500 元。该补贴资金，已下达学院并发至学生账户。

3. 质量保障措施

3.1 专业动态调整

在自由贸易港背景下，海南重点发展旅游业、现代服务业和高新技术产业等，结合海南十二大产业，学院深入企业调研，了解企业发展以及行业动态，通过开展专业重构不断调整专业设置、课程设置，不断培养符合企业发展需求的高技能人才。目前，各系部正在抓紧撰写人才培养方案以及专业重构报告，该项工作预计 2020 年 8 月全部完成。

3.2 教育教学改革

一是加强公共基础课程建设。开展思政教育，充分发挥公共基础课在人才培养过程中的基础性作用，在开设好语文、数学、英语、思想道德修养、职业生涯规划、社会与人生等 21 门公共基础课的基础上，努力培养学生具备适合现代企业发展的职业素质、职业能力。

二是专业设置紧跟高新技术发展。我院开设有电子技术与自动控制系、车辆工程系、机械工程系、计算机应用系、环境保护工程系、旅游管理系与艺术系、食品工程系八大专业系，54个专业。结合高新技术产业，增设物流网、无人机、机器人、工业4.0等专业。

三是加强师资队伍建设和培育名师名匠。积极抓好高层次人才申报组织工作，2020年共组织78人申报认定为海南省高层次人才，其中谢良汉等3人被认定领军人才、陈家耀等10位教师被认定为拔尖人才、李道英等65位教师被认定为其他类高层次人才。截止到今年我院共有194人次被认定为高层次人才，其中6名领军人才、25人次拔尖人才、163名其他类高层次人才。组织39名教职工申报南海工匠，其中陈海华等10人被评为海南省南海工匠，目前学院共有22名南海工匠。组织石磊院长、王庆伟和余水晶3人申报政府特殊津贴专家，其中石磊院长被批准为享受政府特殊津贴专家，目前国家相关部门正在审批中。组织陈伟晓等8位教师申报515人才工程第三层次人选，其中陈伟晓、符式旺和吴礼丽已经获批公示中；组织余水晶教师申报中华技能大奖和全国技术能手，目前正在报批中。

四是对标世赛，深入推动一体化课程建设。按照人社部一体化课程改革要求已有成果，结合学院各专业发展实际，推进提升一体化课程教学改革；与世赛项目对接，参照世赛要求和标准，实施专业课程教学与世赛项目的一体化，从项目中提取与相关专业对应的典型工作任务形成一体化课程，按照边开发边转化边培训

的模式进行实施。

五是完善校园网络建设，推动信息化教学。我院逐步完善的网络基础设施，网络已覆盖学校办公、教学和实验实训场所，实现每间教室都有多媒体教学设备接入，实现教学资源共享，为学校教师信息化教学提供了便利。在一体化教学的基础上全面推行信息化教学理念，积极推广并普及云班课、雨课堂等信息化教学平台，以现代的教学技术使课堂教学具有更强的时代性，使教学内容更加丰富，使课堂教学实现结构性的变革。

六是不断加强教学资源建设。第一，完成技能等级认定题库建设。在各系部的积极参与下，完成了6个技师工种各1000题、13个高级工工种各800题，15个中级工工种各500题的题库建设任务。第二，完成理论题阅卷和成绩报送工作。其中中级工考核阅卷共1660份（其中有239人考两个工种），高级工考核阅卷共1238份，技师考核阅卷共239份。第三，协助开展对外技能等级认定工作。完成了家用机修钳工（技师和高级）、车工（高级）、中式烹调师（高级）、美容师（中级）、电子产品维修工（高级和中级）、汽车维修工（高级和中级）、中式面点师（初级）和电工（初级）职业技能等级认定考试八个工种的理论命题及265名考生（其中技师2人，高级工89人，中级工74人，初级工100人）。

七是继续做好中泰国际班的招生及教学工作。受疫情影响，中泰国际班在去年招生34名学生的基础上再招生8名学生，认真组织线上教学活动，学生汉语水平考试过级率高，近70%的学生均已达到中国高等学校本科申请资格要求，在省统战部支持下，

开展线上+线下“寻根之旅”研学活动。同时，海南省首个“华文教育实践基地”挂牌落成，为学院今后招收国际留学生打下坚实的基础。

3.3 教师培养培训

自2020年受疫情影响，在不能外出学下的情况下，积极做好线上学习培训。提升教师专业技术水平、专业技能，培养学科优势，提升核心竞争力，促进师资队伍建设和提升；开展各级各类重点领域专业技术人员线上培训。

以专业技术人员能力建设为核心，围绕我院各专业建设，积极培养国家级、省级专业带头人；国家级、省级骨干教师、一体化教师，双师型教师等累计校内外教师参加培训2401人次，涉及专业技术人员、党政人员、管理人员、党外人士；累计培训1564天；涵盖国家级培训、省级培训、市县级培训。在各个专业领域开展专业技术人员继续教育。

坚持每年邀请企业专家、行业专家、教育专家入校指导我院各专业开展专业建设、实训基地建设、教科研、教育教学管理等座谈、聘请专家专题讲座等多种形式，多渠道参与学校专业建设和人才培养模式探讨，对师资队伍建设、专业技术人员继续教育技能、知识提升取得了预期成效，受到广泛好评。

3.4 规范管理情况

3.4.1 教学管理

一是做好教学资源调配工作，全年完成380个教学班次、683门课次的各项教学安排，完成所有课程（含模块）授课进度计划

的审核工作。二是做好疫情期间线上授课的组织与管理工作。三是抓实日常巡查与整改，对各系部教学常规工作开展情况进行专项检查。四是组织好学生评教工作，并针对存在问题进行分析与改进。五是严明教学工作纪律，本年度共查处违反教学工作纪律 5 人次。六是加强考试及成绩管理。严肃期末考试工作的组织与管理，做好学期补考工作。七是做好技能鉴定与证书办理工作，完成 3253 人次技能鉴定组织工作，完成 2020 届学生毕业证、等级证办理工作。八是完成教师教学工作考核，每学期对教师各项教学工作完成情况进行量化考核，共计 843 人次（两学期）。考核结果为：优秀 276 人次，良好 311 人次，合格 255 人次，不合格 1 人次。九是完成 2019 级学生分流，全院调整人数共计 52 人，其中从高往低调 35 人，从低往高调 17 人。

3.4.2 学生管理

一是学生管理常规工作、特色活动双管齐下。学生部根据工作计划，每周通过学管例会、常规检查、抽查等多种方式，充分了解学管常规工作具体情况及存在问题，同时也加强学管工作效率与工作水平，各系主动、高效地完成了新生军训、广播操、家长会、孝心作业等系列规定活动。二是为了加强学生思政教育，学生部及各专业系完善新生入学教育内容，制定新生养成教育方案、布置并完善国旗下讲话的内容，坚持以立德树人为重心，构建思政大格局，将学生思想政治教育贯穿于学生管理的整个过程，让学生有正确的“三观”，正确的文化素养，培养新时代职业教育发展的新任务。三是开展视听课程，学生入心入脑。为了让学生

尽快从网络教学转向校园生活，编制了《开学第一课方案》，从生命教育、自我保健和防预、心理疏导、自我管理四个主题，配合丰富的模块素材与资料，以班会课的方式帮助学生尽快适应。5月在学生分批返校后，制作了课件《青春不息 奋斗不止》做为第一次班会课的素材包下发所有班级。这些措施很好地帮助学生珍爱生命，做好防护，养成良好作息习惯，提高学习效率，勇于承担社会责任。四是全年还提供相关德育日视频 43 个，利用每周四晚修时间，组织全体学生观看，促进了学生身心健康，快乐成长。

3.4.3 财务管理

一是加强财务队伍思想廉政建设，先后派员参加省财政厅等部门组织的预算、审计、工资等业务学习，了解国家最新出台的相关政策，提升财务人员业务水平。

二是完成学生住宿费、课本费、继续教育及技能认定和培训费等相关收费工作，并将 2009-2018 学年教材费余额退还给学生，金额为 1886356.20 元，剩余无法退还的 299060.71 元上缴国库。

三是完成全年日常报账审核、工资薪金发放、学生临时补贴、副食品补贴、助学金发放等业务工作。

四是完成府城校区、老城校区食堂支出审核，工会的收支审核及账务处理工作。

五是完成《2019 年度教育经费统计年报》《2019 年资产分析报告》《2019 年政府财务分析报告》《从业人员及工资总额》《部分行业事业单位主要经济指标》《劳动统计台账》《资产月报》《地方债务月报》等各类报表的申报工作。

六是完成全年各类税务申报、企业所得税的汇算清缴、个人所得税汇算清缴催报工作。

七是完成学校全年新增资产录入信息系统共 1995 笔，金额 36, 797, 438.49 元，及资产条形码打印、资产盘点、验收、清查及协助各系部做好资产清点交接工作。

八是完成 2019 年上报的一批 2417 件，原值 5262638.40 元资产报废工作，回收残值 19335 元，按规定上缴国库；同时也基本完成我院 9 辆机动车报废工作，报废车辆回收残值 1760 元，并规定上缴国库，并做下账处理。

九是完成 48 笔，金额 3580.97 万元的政府采购计划，按要求完成采购订单录入，规范财政性资金的使用。

十是项目预（结）算审核送审 90 个（不含二次审核项目），其中预算审核项目 63 个，结算审核项目 22 个，送审总额 18517.42 万元；共完成 43 个项目的预（结）算审核工作。

十一是完成新校区暨农民工培训示范基地工程竣工项目借款利息的决算审计、校园文化建设项目和非物质文化遗产工艺和美术传承中心竣工财务决算审计等近十项审计工作。

十二是完成海南金蓝领工程有限公司辞退员工工资的发放，核实信息，提供相关凭证资料，协助办理员工社保及住房公积金的补缴工作，及海南金蓝领工程有限公司进行资产处置第三方评估工作等。

十三是积极与上级部门沟通，协助院领导，解决学院的资金问题。申请追加年度考核正常晋升增加工资、住房公积金、遗属

人员困难生活补助及钟泉丧葬款等追加共计 295.38 万元。

3.4.4 后勤管理

一是两校区加强和属地的三个派出所、供电、供水等部门联系，保证学院周边的治安环境和水电保障工作。

二是在水电维修方面，全年完成水电常规维修任务达 5000 多起，府城校区完成男 A 楼的改造，加装了电风扇和空调，满足了学校的招生人数不断上升的需求。

三是加大对设施设备的维修力度，集中投入约 250 万元，维修了两个校区共 22 个项目，改善了我院的后勤服务水平。

四是在绿化建设方面，移种一批灌木绿化，移种 200 棵雨树，花梨木 300 棵，使校园景观逐步美化。

五是应急工作方面，全年完成较大的供水供电应急抢修 19 起。完成应急处理电梯故障 13 起；完场烹饪等 3 个竞赛场地用电应急改造。应急发电 9 次，发电时长达 58 小时。

六是设备维护方面，完成教学设备维修保养近 10 批次。

七是府城校区配合琼山区创卫办很好的完成了垃圾分类工作的宣传和监督指导。

八是配合属地政府做好人口普查工作。

3.4.5 安全管理

一是消防安全管理方面，投入近 60 万元，对老城校区消防设备进行更新。两校区开展 2 次教职员工的消防培训工作。

二是校园安全方面，全年破获各类盗窃案 7 起；没收管制刀具 10 起，制止和处理学生打架 7 起；抓获各类爬墙外出学生 50

人次；制止外卖 50 次，配合消防部门烧马蜂窝 6 次等；做好防台风和救灾准备工作 4 次。

三是加强防疫工作。新冠肺炎疫情发生以来，我院认真贯彻落实习近平总书记关于坚决打赢疫情防控战的指示精神以及党中央的决策部署，严格按照落实省、市政府及省人社厅、省教育厅的相关要求，健全防疫机制，强化责任落实到人，坚守校园安全防线，强化防疫防控措施，严格做好校门口的防控管理、校舍园区的全面消毒、师生返校前 14 天活动轨迹排查、卫生大扫除、错峰就餐、实施家属区和教学区隔离管理等工作，把各项任务抓细抓实，平稳完成全年工作，切实保障全体师生身体健康和生命安全。

3.4.6 科研管理和队伍建设

一是完成了 2 个校级课题中期验收工作和 4 个校级课题结题工作。二是组织申报海南省教育科学“十三五”规划专项课题工作，共有 3 个专项课题完成开题报告并获批立项。三是举办 6 个省级技能大师工作室的挂牌仪式。四是组织教师积极撰写论文，其中有 2 篇论文被世界技能大赛中国（广州）研究中心、广州市职业技术教研室主编的《世赛中国：成果转化荟萃》录用。五是 12 名教师参与《技工院校班主任工作实务》一书编写，于 2020 年 12 月由中国劳动社会保障出版社出版发行。六是抓好干部队伍建设，出台《中层干部选拔任用工作办法》等制度，不断探索新的干部管理制度及考核制度，优化干部队伍，提高工作效率。七是继续实行班主任竞聘上岗制度，真正落实多劳多得，优绩优酬

的激励机制，充分发挥教师的主动性和创造性。

3.4.7 管理信息化水平

制定学院智慧校园建设初步方案，努力争取资金逐步提高校园管理信息化水平，搭建校园综合应用平台，涵盖校园监控、学生管理、人事管理、教务管理、办公 OA、远程教学、数字化学习中心、数字图书馆等应用系统。

3.5 德育工作情况

3.5.1 德育课实施情况

中等职业学校德育课是学校德育工作的主渠道，是各专业学生必修的公共基础课，是学校实施素质教育的重要内容，需要不断增强德育课教育教学的针对性、实效性、时代性和吸引力。结合我院实际，鼓励教师在教学中充分发挥学生的主体性，积极探索形式新颖、灵活多样的教学方法，并将信息化的教学手段与教学方法有机的结合起来，从而有效的提高德育课程的教学效果。以德育课程为主阵地，德育活动为辅阵地，共同发挥德育课堂综合素质的教育作用。德育课堂教学形式多样，内容丰富多彩，充分结合中职生特点，努力提高德育课教学的针对性、时效性和时代感。

3.5.2 校园文化建设

为展现海技人学子积极友善的美好形象，创建文明和谐的校园文化，开展系列主题教育活动，如：在毕业季开展“争做新时代向上向善好青年”照片征集活动；开展“禁毒”“节约粮食”“垃圾分类”等主题活动；开展成人礼、校园十大歌手比赛、篮球比

赛等文体类活动。

3.5.3 社团活动

为引导全院青年“走下网络、走出宿舍、走向操场”，积极参与学生社团，通过学生社团的平台，提升和拓宽自己的综合能力。10月份学生社团联合会在2校区同时开展各学生社团线上和线下招新活动8场。目前全院学生社团共计46个，其中新增加12个，注销4个，参与人数1818人。同时对学生社团进行整合，理顺归属关系，不定期召开社团工作会议，鼓励学生社团自主开展活动。

3.5.4 团组织学生会建设及活动

一是坚持党建带团建，不断推进学院共青团工作。“党旗所指就是团旗所向”，团委始终坚持在学院党委的领导下开展各项工作，院领导多次参与团委组织的理论学习活动和主题教育活动，为共青团工作指明方向。团委在团员教育、团员发展和主题活动中，始终把政治标准放在首位。

二是开展团员发展、团员管理和团组织队伍建设。2020年学院团委按照组织程序，接收团员33名，因毕业、升学、入伍等转出团员562名。学院现有基层团支部233个，团员总数为1494人。

三是做好团费收缴、使用和管理工作。2020年学院团委收取团费3376.8元，上缴2019年团费1642.56元，支出2080元，结余25278.7元，由学院工会专用账户托管。

四是“三会两制一课”落实情况。以推行团支部工作手册为抓手，以团委对各专业系团总支、班级月量化考核制度为保障，认真落实“三会两制一课”基本制度和主题教育活动，夯实班级

团支部的组织建设，从团委-团总支-团支部，层层抓好落实。

五是加强对团学干部的指导和培训。学院院系两级团学组织以团委—系团总支、学生会—班级团支部、班委为主线，以食堂文明用餐志愿服务、德育视频观看情况检查、早操检查、宿舍内务检查、上下课列队检查、晚睡检查、文明礼仪检查等为载体，为各部门、各系学生日常德育管理工作提供坚实的基础。

六是以“青年大学习”网上主题团课为主体，将理论学习和思想教育落到实处。学院团委专门制定活动方案，以集中专题学习和分散学习等不同的方式，以团委组织各系团总支书记、副书记，团总支组织各班团支部书记，各班团支部组织班级团员学生的三级模式，层层抓落实。2020年学院团委组织吕雄、潘蕾等团干部以爱国、团章、团史、团歌等内容为主题，以业余团校的形式，分2校区共举办了12次专题团课，全院8个专业系共673名入团积极分子参加了培训，613名入团积极分子参加了结业考试，考试成绩合格268名。

3.6 党建情况

3.6.1 落实学院党委要求，做好学习教育活动

一是围绕深入学习贯彻落实习近平总书记“4·13”重要讲话、中央12号文件、《海南自由贸易港建设总体方案》《民法典》《习近平谈治国理政》（第三卷）、十九届五中全会精神等内容，及时下发通知给全校党员干部，开展学习及专题研讨。教育引导全校党员干部用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定理想信念，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两

个维护”。

二是为全年 12 次理论中心组学习，4 次专题学习研讨，4 次全体党员专题测试做好服务保障工作。

三是做好主题党日活动。10 月份，按照党委部署，组织开展“红色教育”主题党日活动，全院党员集体观看了爱国主义教育电影《金刚川》。

3.6.2 推动德育和思想政治工作

根据学院党委对思想政治教育工作的要求，构筑以“党建思政”为引领、“教师思政”为关键、“学生思政”为核心、“课程思政”为载体、“环境思政”为保障的“五位一体”的思想政治工作格局，10 月份，起草了《中共海南省技师学院委员会关于进一步加强党建引领下的思想政治工作的实施方案》，高质量党建打造“思政熔炉”。此方案已于 11 月份，由党委会讨论通过并下发，后续将全程按照党委的统一部署，全程跟踪此项工作。

3.6.3 加强党组织建设

一是按照省直机关工委及厅机关党委的党组织标准化建设的最新标准，及时开展学院党支部书记及支部委员开展针对性的党务干部培训，解读新标准的相关内容。6 月份，组织学院各支部开展上半年度的党组织标准化建设自评和检查工作，夯实党支部的战斗堡垒作用。

二是严格按照发展程序与计划，全年协助党委完成 4 名入党积极分子、2 名发展对象的发展工作，3 名预备党员的接收工作。

三是做好党务干部能力提升工作。党办先后派遣科室 3 名同

志参加省直机关工委组织的党务干部基层规范化建设和党建信息联络员培训班，进一步增强党务工作能力。

四是开展党内评优活动。制定了学院《2019-2020 年度“七一”评选表彰方案》，组织各支部开展先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者和学习强国“学习之星”评选表彰。评选表彰先进基层党组织 2 个、优秀共产党员 20 名、优秀党务工作者 12 名和学习强国“学习之星” 15 名。

五是开展学优活动。对于疫情期间涌现的表现突出、成绩显著的党员，选树典型，通过学院公众号，上报省文明网等方式进行宣传学习，引导学院党员积极学优争优。全面发表稿件共 9 篇。

3.6.4 党组织发挥政治核心作用情况

一是新冠肺炎疫情发生后，在学院党委的指示下，第一时间通过学院微信公众号向学院全体党员发起了“危难时刻勇担当，共克时艰显忠诚”的倡议书，引导广大党员发挥先锋模范作用。

二是疫情期间，按照党委部署成立校园党员干部疫情防控“突击队”，开展入户调查和宣传，并组成值班小组，在校门值班检查、巡逻校园等，加强校园疫情防控管理。

三是为大力发挥党建引领作用，促进比赛工作取得成效，于 12 月 3 日在广州成立了中华人民共和国第一届职业技能大赛海南省技师学院参赛队临时党支部，通过召开支委会和党员会议，在赛前做好动员和组织协调工作，比赛过程中分析比赛形式、解决困难，增强凝聚力，大力推动党建工作与业务工作深度融合。

4. 校企合作

4.1 校企合作开展情况和效果

一是做好校办企业金蓝领注销的人员处置工作，与财务部协调金蓝领财产的清算，主持艺术系与海南设绘教育科技有限公司就共建“非物质文化遗产传承基地”，合作开设工艺美术专业，培养贝雕、椰雕、珠宝加工等高技能人才。

二是与海南畅达驾校有限公司洽谈签订《驾培基地校企合作》协议，以及海南海航斯提斯喷涂服务有限公司签订了《飞机喷涂校企合作》。与上海宝燕洽谈酒店、烹饪专业的订单班继续签订订单班合作，与海南百高达高尔夫管理有限公司洽谈签订高尔夫专业合作，以及广州市大茶园茶业有限公司签订了茶专业的合作。

三是完成《校企合作与对外交流工作指导手册（校本）》初稿（4万多字）的编写工作，为我院校企合作工作顺利开展提供了指导。

4.2 学生实习情况

2020年实习基本构成及就业单位情况

专业系	总人数	3+2/3+4 班级	技师班	主要就业单位
机械工程系	458	39	34	海南威特集团有限公司、椰树集团、海航航空技术有限公司、海南统一企业有限公司、博众精工
电子技术与自动控制系	451	38	59	海南威特电气集团有限公司、广东海信有限公司、海南通菱电梯有限公司、海南三菱电梯有限公司
环境工程保护系	190	41	22	海力制药有限公司、齐鲁制药、葫芦娃药业、双鹤药业、广东利泰股份有限公司、康芝药业股份有限公司
计算机应用系	354	0	31	京东集团、北京航星永志科技有限公司、海口誉信图文中心、海南绘宇地理有限公司
车辆工程系	411	41	22	佛山矢崎汽车配件有限公司、广汽丰田、车之站维修保养美容连锁服务、海南宝悦、海南九兴贸易有限公司

食品工程系	358	46	0	东莞市秦关面道餐饮管理有限公司，东榕餐饮有限公司、三亚亚龙湾假日度假酒店，上海宝燕集团
旅游管理系	105	0	0	海口万豪酒店，东莞市秦关面道餐饮管理有限公司，三亚亚龙湾第五号度假别墅酒店，三亚亚龙湾假日度假酒店，上海宝燕集团
艺术系	162	0	0	豪尚美业、新佳艺幼儿园、AMO 美发连锁、懿美思黛
总计	2489	205	168	

5. 社会贡献

5.1 技术技能人才培养

学院以满足社会需求、符合用人单位要求、提高对毕业生满意度为出发点，为全省经济发展培养输送了大量高技能人才。学院在培养过程中，注重实践教学，提高学生的动手操作能力和主动适应社会的能力，针对专业所处行业的环境，增强实践教学应用性，在教学手段上，实施启发式、参与式、讨论式、探究式等教学改革，充分激发学生的学习兴趣，切实增强学生自主学习能力；另外不断加大校企合作力度，有针对性地扩大实习实训机会，重视学生的职业道德教育，培养学生正确的价值观，提高学生对专业知识的掌握能力，尽快达到适应社会，综合素质提升以及用人单位满意的目的。

用人单位对毕业生满意度是评估学院人才培养质量的重要依据。学院通过问卷、电话、就业平台、网络调查以及企业走访调研等形式，对2020年已就业学生的部分用人单位进行了满意度调查。经过分析整理，用人单位对毕业生总体满意度较高，尤其是在遵守纪律、服从管理、岗位适应能力快、实践操作能力强等方

面，但在组织管理、沟通协调、创新等能力上有进一步提升的空间，这也是学院今后努力和需更加完善的方向。

5.2 社会服务

一是企业新型学徒制培训。与海南核电公司、海南民生燃气公司、海南海马汽车、海南中和药业、海南海控新能源股份有限公司 5 家企业开展企业新型学徒制，培训人数共 731 人。

二是戒毒人员专项培训。疫情期间，与琼山戒毒所、府城戒毒所、仁兴戒毒所开展戒毒人员培训，培训人数共 163 人，主要有电工、充电桩、面点制作、创业项目等培训项目，为戒毒人员的再就业提供良好的技能培训机会。

三是军队人员培训。主要为退役军人、西沙部队技能培训、91458 部队开展汽车修理工、电工、焊工、制冷等培训，共 122 人。

四是特种作业培训。从 2020 年 1 月及本学期开学后至 10 月。特种作业培训考试共举办 8 期，共 2318 人次。

5.3 服务抗疫

疫情期间，在海南首条医用口罩生产线 2 月 14 日在康制药业海南总厂正式投产之后，学院推选 4 名学生加入保障医用口罩生产线的技术队伍，主要负责该生产线的正常维护与运行。在防疫安全的情况下，针对企业复工复产过程中招工难的问题，学院将积极主动对接企业，组织顶岗学生有序复工，共安排了 126 名学生到康芝，23 名学生到新世通支援企业生产口罩、测温枪的工作，并做好学生实习的跟踪工作，充分发挥我院技能战“疫”的作用

和力量，与校企联手同心战“疫”，共克时艰。

6. 举办者履责

6.1 经费

6.1.1 政策性经费落实情况以及生均拨款

2020 年省财政厅对我校在预算管理上实行的是“人员经费+生均公用定额+专项经费”的拨款政策。2020 年财政对我校的经费拨款总额为 15173.76 万元，其中人员经费拨款 6725.67 万元，主要用于教职员工工资；生均公用定额拨款 1746.42 万元，主要用于教学耗材、日常办公与校舍维修维护等项目；专项经费拨款为 6701.67 万元（学生资助 3732.83 万元）。

6.1.2 项目投入

2020 年完成的项目招标建设（总投入约 6070.46 万元）。

一是 2019 年就业和三支一扶（就业）补助资金（第三批）（2019 年以奖代补 1743 万）：建设完成了室内设计实训室设备购置（330.55 万）、模拟导游实训室（206 万）、汽车整车实训室（470 万）、美育教育实训室（63.08 万）、电气运行与控制实训室（200.21 万）、液压与气动综合实训室（229.31 万）、现代消防工程实训室（239.6 万）。

二是 2020 年现代职业教育质量提升计划中央专项资金（中职学校改善办学条件）项目（2785 万元）：建设完成了汽车钣喷实训中心改造（589.66 万）、焊接技术教学培训中心（431.97 万）、珠宝首饰设计实训室（139.65 万）、酒店专业实训室（169.5 万）、计算机教学机房（383.9 万）、管道与综合布线实训室（264.6 万）、

钳工一体化实训室(213.6万)、通用机械设备综合实训室(159.41万)、智能设备维修综合实训室(153.9)、钢结构电焊厂房(81.57万)(转新校办)、供水管网改造工程(144.35万)11个项目,府城校区供水管网改造项目的建设,实现了无人化管理,完成了后勤岗位优化。

三是中华人民共和国第一届职业技能大赛项目(1542.46万元)建设完成了云计算世赛基地、智能制造综合实训室2期、工业产品设计与逆向工程实训室、电液控制基础实训室共四个项目,已陆续开始招标和建设。

6.2 政策措施

一是为了加强党风廉政建设,强化日常监督执纪,制定了《海南省技师学院干部谈心谈话办法(试行)》《领导班子民主生活会制度》《领导班子工作交流制度》等班子成员廉政风险防范管理机制,加强日常工作及时谈心交流。学院领导对中层干部集体谈话4次,各级领导对相关项目建设方谈话14次。

二是为了加强公共工程项目廉洁风险防控的监督管理,结合学院实际,制定并下发了《海南省技师学院公共工程项目廉洁风险防控监管方案》《海南省技师学院2020年度公共工程项目跟踪监督主体责任清单》,层层压实责任,做到监督关口前移、抓早抓小,把问题解决在萌芽状态,做实公共工程项目日常监督。

三是结合海南自贸区(港)建设发展,启动《海南省技师学院“十四五”事业发展规划》编制工作,围绕专业建设、师资

队伍建设、国际合作等方面认真开展专项研讨，科学编制“十四五”事业发展规划。

7. 特色创新

特色创新一：两银一铜！学院国赛参赛代表队羊城归来，载誉凯旋！

第一届全国技能大赛于2020年12月10—13日在广州举办，4天赛程，86个项目，36个代表队，2557名选手，是新中国成立以来竞赛项目最多、人员规模最大、竞赛规格最高的一次全国性职业技能赛事。

为了备战第一届全国技能大赛，我院从2019年9月份开始启动备赛工作，疫情期间坚持网络授课，成立备赛工作小组，统筹指导备赛工作。各项目主教练、选手脱产训练，周末无休，全身心投入备赛之中。

为了缩小与沿海技能强省的差距，省技师学院坚持“请进来、走出去”相结合，既外请专家传授经验、指导训练，又外出拉练、获取前沿信息，数控车、数控铣和塑料模具工程项目、云计算项目、机电一体化项目、工业控制项目先后赴广州、杭州、天津等地开展拉练学习，参加省外邀请赛，不断提升。据悉，后续还有网络系统管理、平面设计和化学实验室技术等项目将联系省外专家到校开展技术指导，并适时外出拉练。此外，省技师学院为参训选手安排合理的体能训练及心理辅导，增强选手身体及心理素质，从容参赛。

作为省内最大的技工院校，我院作为海南省参赛人员最多、

参赛项目最多、参赛规模最大的单位代表海南“挂帅出征”，共派出 30 名选手参加 25 个项目的比拼，共有 20 个项目 24 名选手获奖。我院参赛选手获得 2 银、1 铜、17 个优胜奖。其中 9 个项目 11 名选手获得前 5 名，9 个项目 10 名选手入围第 46 届世界技能大赛国家集训队。石磊院长也作为全国 6 个技工院校代表之一应邀参加媒体见面会。根据人社部奖励文件规定，将有 9 名选手荣获“全国技术能手”称号；创学院有史以来国赛最好成绩！

特色创新二：先后与琼山戒毒所、府城戒毒所、仁兴戒毒所合作开展职业技能提升培训

2020 年 9 月，在省人社厅、省司法厅等上级相关单位的组织部署和大力支持下，“海南省技师学院对口培训基地”分别在府城戒毒所、仁兴戒毒所举行揭牌仪式，并签订合作协议，开展面向强制隔离戒毒人员的职业技能提升培训。此举是为贯彻落实全省禁毒三年大会战（2020—2022 年）第三次月调度例会精神，深入开展戒毒人员职业技能培训和就业帮扶工作。

截止 2020 年年底，我院为琼山戒毒所、府城戒毒所、仁兴戒毒所培训共 163 人，主要有电工、充电桩、面点制作、创业项目等培训项目，这充分体现了我院对戒毒人员职业技能培训工作的高度重视，以及对新一轮全省三年禁毒大会战工作的积极参与。此外，培训基地的成立充分体现了政府对戒毒人员这一特殊群体的关注，是维护社会稳定、促进经济发展的重要举措，也体现出职业技能提升培训在稳就业、促发展方面起到的举足轻重的作用。所校联合办学对双方的发展具有深远意义，合作双方齐抓共管，

将不断完善所校联合办学模式，在合作中不断深化其内涵、丰富其内容、扩大其成果，有力促进戒毒人员就业和社会稳定。

8. 主要问题和改进措施

8.1 主要问题

一是新校区建设各项设施及功能尚待完善，建设资金缺口较大。

二是党建工作方法还不够创新。党办对基层党支部的指导帮扶还不够深入，方法不够创新，活动多是落实上级文件通知要求等传统形式，活力不够。

三是由于各方面的原因，上级相关部门仍没有出台技工院校的职称改革办法，对教职工职称晋升产生比较大的影响，学院的职称评审和竞岗工作也无法相应开展。

四是原有合作项目没有新进展，校企合作的成果不明显，主要集中在人力输出，人才培养方案待考究。

8.2 改进措施

一是继续加强思想教育学习，抓好基础性政治工作，创新理论学习教育形式，开展集中培训，创先争优，示范引领。

二是继续推进新校区建设进度，尽一切可能多渠道争取财政资金，尽快完成新校区功能建设任务。

三是做好康养国家级高技能人才培训基地建设和康养专业建设工作。

四是提高教学和教科研水平，培养专业学科带头人，形成适合于海南自贸港及我院实际情况的一体化课程改革模式以及推动

世赛（国赛成果转化）。

五是抓好教师队伍建设，重点做好教师招聘工作、师资培训工作及中层轮岗，鼓励青年教师继续深造。

六是针对职称评审“下放权限、评聘结合”的改革方向，研究制定符合学院实际情况的职称评审方案。

七是抓好2021年各级各类技能大赛；深入推进竞赛成果转化，真正做到以赛促教、以赛促学、以赛促改。

八是继续抓好招生与就业、教学管理、校企合作、社会培训、学生管理、后勤服务等其它常规工作。

九是争取纳入高等学校序列以及高职（专科）统一招生平台，按照高职院校标准进行生均拨款，以保证高技能人才的培养质量。

海南省高级技工学校

2021年2月5日